

WEBINAIRE À DESTINATION DES ÉDITEURS DE SOLUTIONS DE PAIE

III. LES CONGÉS

JUIN 2021



INTRODUCTION



Le NIR, élément pivot de la déclaration

- Les caisses CIBTP calculent des cotisations dues par l'adhérent par période, mensuelle ou trimestrielle et elles établissent les droits aux congés pour chaque salarié présent dans la déclaration en tenant compte des périodes d'activité, des périodes d'inactivité ou de suspension de l'exécution du contrat de travail, des quotités de travail et des éléments de rémunération.
- Comme pour les autres organismes, le NIR est l'élément pivot de la DSN pour identifier un salarié.
- Mais comme pour les autres organismes, il arrive que le NIR ou les données d'Etat Civil ne permettent pas toujours d'identifier avec certitude le salarié présent dans le système d'information de la caisse.

Le NIR, élément pivot de la déclaration

- Les caisses CIBTP calculent des cotisations dues par l'adhérent par période, mensuelle ou trimestrielle et elles établissent les droits aux congés pour chaque salarié présent dans la déclaration en tenant compte des périodes d'activité, des périodes d'inactivité ou de suspension de l'exécution du contrat de travail, des quotités de travail et des éléments de rémunération.

- Comme pour les autres organismes, le NIR est l'élément pivot de la DSN pour identifier un salarié.

- Mais comme pour les autres organismes, il arrive que le NIR ou les

- **Quels sont les contrôles réalisés à la saisie d'un NIR dans le logiciel de paie ?**
- **Lorsque le salarié quitte l'entreprise, le NTT peut-il être réattribué à un autre salarié entrant ?**



CÔTÉ ÉDITEURS...

FOCUS



CONCOMITANCE DE CERTAINES RUBRIQUES ENTRE ELLES

Statut conventionnel du salarié, convention collective, caisse professionnelle de congés payés, code classification/qualification

C'est la rubrique **S21.G00.40.041 – Positionnement dans la convention collective** qui est utilisée pour communiquer aux caisses CIBTP le code classification/qualification (C/Q).

Le code C/Q est étroitement lié au statut conventionnel du salarié (**S21.G00.40.002**), à sa convention collective (**S21.G00.40.017**) et à la caisse à laquelle l'entreprise est adhérente (**S21.G00.40.022**)

Le code C/Q est à renseigner pour chaque salarié.

Le code C/Q est une rubrique qui figure sur le bulletin de paie et qui est utilisée par les caisses Congés Intempéries BTP pour le calcul des droits du salarié. Ces droits diffèrent en fonction de la catégorie du salarié et de son secteur d'activité. Par exemple, un ouvrier du bâtiment aura des droits différents d'un ouvrier des travaux publics.

Les conventions collectives du BTP regroupent trois classifications différentes : les ouvriers, les employés, techniciens et agent de maîtrise (ETAM) et les cadres. A chaque catégorie correspond une définition sur le contenu de l'activité, sur l'autonomie dans le poste, sur la technicité associée au poste, sur la formation et l'expérience ainsi qu'un indice et un salaire minimum.

Il est primordial pour les caisses que la qualité de la donnée code C/Q soit correctement renseignée en fonction du statut conventionnel du salarié (ouvrier, ETAM ou cadre), de sa convention collective, de la caisse auprès de laquelle l'entreprise est adhérente et de la nomenclature des codes proposé, sans quoi les droits aux congés du salarié pourraient être compromis.

Dans les annexes des fiches de paramétrage, vous trouverez les codes à utiliser eu égard au statut catégoriel et à la convention collective du salarié ainsi que la caisse à laquelle l'entreprise est adhérente : Caisses CIBTP de Métropole et CNETP, caisse de congés payés de la Réunion, caisse de congés payés des Antilles Guyane (département de la Martinique, de la Guadeloupe et de la Guyane).

 [FICHE PARAMETRAGE](#)

 [FICHE CONSIGNE 2332](#)

Statut conventionnel du salarié, convention collective, caisse professionnelle de congés payés, code classification/qualification

Exemple d'un salarié ETAM qui relève d'une convention collective des ETAM du Bâtiment et dont l'entreprise est adhérente à la caisse CIBTP du Grand Est.

Avec la convention collective 2609, il faut utiliser l'un des codes classification/qualification de la catégorie Employé, Technicien et Agent de Maîtrise comme par exemple ETAMA, ETAMB, etc.

| | | |
|--------------|-------------|---|
| 30. Individu | | |
| | 40. Contrat | <p>S21.G00.40.002 = 05 - profession intermédiaire (technicien, contremaître, agent de maîtrise, clergé)</p> <p>S21.G00.40.017 = 2609 - Convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment</p> <p>S21.G00.40.022 = 07 - Caisse CIBTP du Grand Est</p> <p>S21.G00.40.041 = OE1 - Ouvrier d'exécution niveau I position 1 coefficient 100</p> |



| | | |
|--------------|-------------|---|
| 30. Individu | | |
| | 40. Contrat | <p>S21.G00.40.002 = 05 - profession intermédiaire (technicien, contremaître, agent de maîtrise, clergé)</p> <p>S21.G00.40.017 = 2609 - Convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment</p> <p>S21.G00.40.022 = 07 - Caisse CIBTP du Grand Est</p> <p>S21.G00.40.041 = EA – Etam A (ETAM nomenclature Travaux Publics)</p> |



| | | |
|--------------|-------------|---|
| 30. Individu | | |
| | 40. Contrat | <p>S21.G00.40.002 = 05 - profession intermédiaire (technicien, contremaître, agent de maîtrise, clergé)</p> <p>S21.G00.40.017 = 2609 - Convention collective nationale des employés, techniciens et agents de maîtrise du bâtiment</p> <p>S21.G00.40.022 = 07 - Caisse CIBTP du Grand Est</p> <p>S21.G00.40.041 = ETAMA – Etam A (ETAM nomenclature Bâtiment)</p> |



Nomenclature des codes classification/qualification Bâtiment pour les caisses de Métropole

Liste des codes classification à utiliser pour les **ouvriers** (conventions collectives nationales **1596** et **1597**)

| CODE | LIBELLE |
|------------|---|
| CE1 | Chef d'équipe niveau IV position 1 coefficient 250 |
| CE2 | Chef d'équipe niveau IV position 2 coefficient 270 |
| CP1 | Compagnon professionnel niveau III position 1 coefficient 210 |
| CP2 | Compagnon professionnel niveau III position 2 coefficient 230 |
| MO1 | Maître ouvrier niveau IV position 1 coefficient 250 |
| MO2 | Maître ouvrier niveau IV position 2 coefficient 270 |
| OE1 | Ouvrier d'exécution niveau I position 1 coefficient 150 |
| OE2 | Ouvrier d'exécution niveau I position 2 coefficient 170 |
| OP | Ouvrier professionnel niveau II coefficient 185 |

Liste des codes classification à utiliser pour les **ETAM** (convention collective nationale **2609**)

| CODE | LIBELLE |
|--------------|---------------|
| ETAM | ETAM |
| ETAMA | ETAM niveau A |
| ETAMB | ETAM niveau B |
| ETAMC | ETAM niveau C |
| ETAMD | ETAM niveau D |
| ETAME | ETAM niveau E |
| ETAMF | ETAM niveau F |
| ETAMG | ETAM niveau G |
| ETAMH | ETAM niveau H |

Liste des codes classification à utiliser pour les **cadres** (convention collective nationale **2420**)

| CODE | LIBELLE |
|------------|---|
| A | Ingénieur ou assimilé débutant position A |
| B11 | Ingénieur ou assimilé position B - 1 ^{er} échelon cat. 1 |
| B12 | Ingénieur ou assimilé position B - 1 ^{er} échelon cat. 2 |
| B21 | Ingénieur ou assimilé position B - 2 ^e échelon cat. 1 |
| B22 | Ingénieur ou assimilé position B - 2 ^e échelon cat. 2 |
| C1 | Cadre position C - 1 ^{er} échelon |
| C2 | Cadre position C - 2 ^e échelon |
| D | Cadre supérieur position D |
| IAC | Ingénieur assimilé cadre |
| ING | Ingénieur |

Nomenclature des codes classification/qualification Travaux Publics pour les caisses de Métropole

Liste des codes classification à utiliser pour les **ouvriers** (convention collective nationale **1702**)

| CODE | LIBELLE |
|------------|--|
| CE2 | Chef d'équipe niveau III position 2 coefficient 165 |
| MCE | Maître chef d'équipe niveau IV coefficient 180 |
| MO | Maître ouvrier niveau IV coefficient 180 |
| OC1 | Ouvrier compagnon niveau III position 1 coefficient 150 |
| OC2 | Ouvrier compagnon niveau III position 2 coefficient 165 |
| OE1 | Ouvrier d'exécution niveau I position 1 coefficient 100 |
| OE2 | Ouvrier d'exécution niveau I position 2 coefficient 110 |
| OP1 | Ouvrier professionnel niveau II position 1 coefficient 125 |
| OP2 | Ouvrier professionnel niveau II position 2 coefficient 140 |

Liste des codes classification à utiliser pour les **ETAM** (convention collective nationale **2614**)

| CODE | LIBELLE |
|-----------|---|
| EA | Employé niveau A |
| EB | Employé niveau B |
| EC | Employé niveau C |
| ED | Employé niveau D |
| TE | Technicien / Agent de maîtrise niveau E |
| TF | Technicien / Agent de maîtrise niveau F |
| TG | Technicien / Agent de maîtrise niveau G |
| TH | Technicien / Agent de maîtrise niveau H |

Liste des codes classification à utiliser pour les **cadres** (convention collective nationale **3212**)

| CODE | LIBELLE |
|-----------|---------------------------|
| A1 | Cadre niveau A position 1 |
| A2 | Cadre niveau A position 2 |
| B | Cadre niveau B |
| B1 | Cadre niveau B position 1 |
| B2 | Cadre niveau B position 2 |
| B3 | Cadre niveau B position 3 |
| B4 | Cadre niveau B position 4 |
| C1 | Cadre niveau C position 1 |
| C2 | Cadre niveau C position 2 |
| D | Hors cadre |

 **NOMENCLATURE CLA**

Nomenclature des codes classification/qualification BTP Caisse de La Réunion

Liste des codes classification à utiliser pour les **ouvriers** (convention collective **2389**)

| CODE | LIBELLE |
|------------|---|
| CE1 | Chefs d'équipes niveau III position 1 coefficient 137 |
| CE2 | Chefs d'équipes niveau III position 2 coefficient 145 |
| CE3 | Chefs d'équipes niveau III position 1 coefficient 159 |
| CP1 | Compagnon professionnel niveau III position 1 coefficient 137 |
| CP2 | Compagnon professionnel niveau III position 2 coefficient 145 |
| CP3 | Compagnon professionnel niveau III position 3 coefficient 159 |
| MO1 | Maître ouvrier niveau IV position 1 coefficient 173 |
| MO2 | Maître ouvrier niveau IV position 2 coefficient 187 |
| MO3 | Maître ouvrier niveau IV position 3 coefficient 201 |
| OE1 | Ouvrier d'exécution niveau I position 1 coefficient 102 |
| OE2 | Ouvrier d'exécution niveau I position 2 coefficient 103 |
| OP1 | Ouvrier professionnel niveau II coefficient 105 |
| OP2 | Ouvrier professionnel niveau II coefficient 112 |
| OP3 | Ouvrier professionnel niveau II coefficient 118 |
| OP4 | Ouvrier professionnel niveau II coefficient 126 |

Liste des codes classification à utiliser pour les **ETAM** (convention collective nationale **0627**)

| CODE | LIBELLE |
|--------------|--------------------------------------|
| ETAMA | ETAM niveau A coefficient 300 à 380 |
| ETAMB | ETAM niveau B coefficient 400 à 480 |
| ETAMC | ETAM niveau C coefficient 500 à 585 |
| ETAMD | ETAM niveau D coefficient 600 à 680 |
| ETAME | ETAM niveau E coefficient 700 à 780 |
| ETAMF | ETAM niveau F coefficient 800 |
| ETAMG | ETAM niveau G coefficient 820 et 830 |
| ETAMH | ETAM niveau H coefficient 845 et 860 |

Liste des codes classification à utiliser pour les **cadres** (convention collective nationale **0771**)

| CODE | LIBELLE |
|------------|---|
| A | Ingénieur ou assimilé débutant position A coefficient 60 à 85 |
| B11 | Ingénieur ou assimilé position B 1 ^{er} échelon catégorie 1 coefficient 90 et 95 |
| B12 | Ingénieur ou assimilé position B 1 ^{er} échelon catégorie 2 coefficient 100 et 103 |
| B21 | Ingénieur ou assimilé position B 2 ^e échelon catégorie 1 coefficient 108 |
| B22 | Ingénieur ou assimilé position B 2 ^e échelon catégorie 2 coefficient 120 |
| C1 | Cadre position C 1 ^{er} échelon coefficient 130 |
| C2 | Cadre position C 2 ^e échelon coefficient 162 |



Nomenclature des codes classification/qualification BTP Caisse Antilles-Guyane de la Martinique

Liste des codes classification à utiliser pour les **ouvriers** (convention collective **0749**)

| CODE | LIBELLE |
|------|------------------------------|
| OM | Ouvrier manœuvre |
| OS2 | Ouvrier spécialisé échelon 2 |
| OS3 | Ouvrier spécialisé échelon 3 |
| OQ1 | Ouvrier qualifié échelon 1 |
| OQ2 | Ouvrier qualifié échelon 2 |
| OQ3 | Ouvrier qualifié échelon 3 |
| OHQ | Ouvrier hautement qualifié |
| MOP | Maître ouvrier polyvalent |
| CE1 | Chef d'équipe échelon 1 |
| CE2 | Chef d'équipe échelon 2 |

Liste des codes classification à utiliser pour les **ETAM** (convention collective **3107**)

| CODE | LIBELLE |
|------|---|
| A | ETAM niveau A |
| B | ETAM niveau B |
| C | ETAM niveau C |
| D | ETAM niveau D |
| E | Technicien / Agent de maîtrise niveau E |
| F | Technicien / Agent de maîtrise niveau F |
| G | Technicien / Agent de maîtrise niveau G |
| H | Technicien / Agent de maîtrise niveau H |

Liste des codes classification à utiliser pour les **cadres**

| CODE | LIBELLE |
|------|--------------------------|
| IAC | Ingénieur assimilé cadre |
| ING | Ingénieur |

Nomenclature des codes classification/qualification BTP Caisse Antilles-Guyane de la Guadeloupe

Liste des codes classification à utiliser pour les **ouvriers** (convention collective **2328**)

| CODE | LIBELLE |
|------|------------------------------------|
| OE1 | Ouvrier d'exécution position 1 |
| OE2 | Ouvrier d'exécution position 2 |
| OP1 | Ouvrier professionnel position 1 |
| OP2 | Ouvrier professionnel position 2 |
| CP1 | Compagnon professionnel position 1 |
| CP2 | Compagnon professionnel position 2 |
| MO | Maître ouvrier |
| CE1 | Chef d'équipe position 1 |
| CE2 | Chef d'équipe position 2 |

Liste des codes classification à utiliser pour les **ETAM** (convention collective **3144**)

| CODE | LIBELLE |
|------|---------------|
| A | ETAM niveau A |
| B | ETAM niveau B |
| C | ETAM niveau C |
| D | ETAM niveau D |
| E | ETAM niveau E |
| F | ETAM niveau F |
| G | ETAM niveau G |
| H | ETAM niveau H |

Liste des codes classification à utiliser pour les **cadres**

| CODE | LIBELLE |
|------|--------------------------|
| IAC | Ingénieur assimilé cadre |
| ING | Ingénieur |

Nomenclature des codes classification/qualification BTP Caisse Antilles-Guyane de la Guyane

Liste des codes classification à utiliser pour les **ouvriers** (convention collective **2870**)

| CODE | LIBELLE |
|------|--|
| OE1 | Ouvrier d'exécution niveau I position 1 |
| OE2 | Ouvrier d'exécution niveau I position 2 |
| OP1 | Ouvrier professionnel niveau II position 1 |
| OP2 | Ouvrier professionnel niveau II position 2 |
| OC | Ouvrier compagnon niveau III position unique |
| MO | Maître ouvrier niveau IV position unique |
| MCE1 | Maître chef d'équipe niveau IV position 1 |
| MCE2 | Maître chef d'équipe niveau IV position 2 |

Liste des codes classification à utiliser pour les **ETAM** (convention collective **3128**)

| CODE | LIBELLE |
|------|---|
| A | ETAM niveau A |
| B | ETAM niveau B |
| C | ETAM niveau C |
| D | ETAM niveau D |
| E | Technicien / Agent de maîtrise niveau E |
| F | Technicien / Agent de maîtrise niveau F |
| G | Technicien / Agent de maîtrise niveau G |
| H | Technicien / Agent de maîtrise niveau H |

Liste des codes classification à utiliser pour les **cadres** (convention collective **3204**)

| CODE | LIBELLE |
|------|--------------------------|
| IAC | Ingénieur assimilé cadre |
| ING | Ingénieur |

Convention collective et Code métier BTP

C'est la rubrique **S21.G00.40.005 - Code complément** PCS-ESE qui est utilisée pour communiquer aux caisses CIBTP le code Métier BTP.

La nomenclature des codes Métier BTP est une nomenclature définie par la Profession, inscrite dans les conventions collectives du BTP et utilisée par la Profession pour rendre au ministère du travail des statistiques annuelles précises sur la répartition des métiers dans le BTP.

Au-delà des statistiques, le Métier détermine également si le salarié peut ou non faire l'objet :

- d'une déclaration d'arrêt intempéries par l'entreprise ;
- d'un nombre d'heures intempéries déclarées au niveau de la rubrique **S21.G00.51.012** ;
- d'un abattement au titre de la déduction forfaitaire spécifique (DFS) et du taux de DFS.

La convention collective du salarié (**S21.G00.40.017**) détermine le code Métier BTP à utiliser : Code Métier Bâtiment ou code Métier Travaux Publics.

Dans les annexes des fiches de paramétrage, vous trouverez les codes à utiliser en fonction de la convention collective du salarié et la caisse à laquelle l'entreprise est adhérente : Caisses CIBTP de Métropole et CNETP, caisse de congés payés de la Réunion, caisse de congés payés des Antilles et de la Guyane françaises (départements de la Martinique, de la Guadeloupe et de la Guyane).

 [FICHE PARAMETRAGE](#)

 [FICHE CONSIGNE 2333](#)

Convention collective et Code métier BTP

Exemple d'un salarié dont la classification/qualification est carreleur, qui relève d'une convention collective des ouvriers du Bâtiment et dont l'entreprise est adhérente à la caisse CIBTP du Grand Est.

Avec la convention collective 1596, **il faut utiliser l'un des codes Métier Bâtiment** comme par exemple le code « A00005 » pour Carreleur.

| | | |
|--------------|-------------|--|
| 30. Individu | | |
| | 40. Contrat | <p>S21.G00.40.005 = SOUDE - Soudeur</p> <p>S21.G00.40.017 = 1596 - Convention collective nationale des ouvriers du bâtiment (entreprise moins de 10 salariés)</p> <p>S21.G00.40.022 = 07 - Caisse CI du Grand Est</p> |



| | | |
|--------------|-------------|--|
| 30. Individu | | |
| | 40. Contrat | <p>S21.G00.40.005 = A0005 - Carreleur</p> <p>S21.G00.40.017 = 1596 - Convention collective nationale des ouvriers du bâtiment (entreprise moins de 10 salariés)</p> <p>S21.G00.40.022 = 07 - Caisse CI du Grand Est</p> |



Nomenclature des codes métier Bâtiment

| CODE | LIBELLE | CODE | LIBELLE | CODE | LIBELLE | CODE | LIBELLE |
|-------|--|-------|---|-------|----------------------------|-------|-------------------------------|
| A0000 | Agenceur | A0100 | Menuisier poseur | B0000 | Agent de gardiennage | C0065 | Technicien de maintenance |
| A0005 | Carreleur | A0105 | Menuisier autre | B0005 | Agent de nettoyage | C0065 | Technicien de maintenance |
| A0010 | Charpentier bois | A0110 | Métallier | B0010 | Aide comptable | C0070 | Technicien de méthodes |
| A0015 | Charpentier métallique | A0115 | Monteur d'échafaudage | B0015 | Comptable | C0075 | Technicien d'études |
| A0020 | Conducteur de grue | A0120 | Monteur en isolation thermique industrielle | B0020 | Secrétaire | C0099 | Technicien (1) |
| A0025 | Conducteur d'engins | A0125 | Monteur levageur | B0025 | Secrétaire de direction | C0999 | Agent de maîtrise (1) |
| A0030 | Constructeur de sols industriels | A0130 | Monteur poseur techniverrier | B0099 | Employé (1) | D0000 | Acheteur |
| A0035 | Couvreur | A0135 | Peintre décorateur | C0000 | Acheteur | D0005 | Chargé d'affaires |
| A0040 | Dépanneur équipements techniques | A0140 | Peintre ravaleur | C0005 | Aide conducteur de travaux | D0010 | Conducteur de travaux |
| A0045 | Électricien | A0145 | Peintre autre | C0010 | Assistant chef de chantier | D0015 | Dessinateur projeteur |
| A0050 | Enduiseur façadier | A0150 | Plâtrier plaquiste | C0015 | Chef d'atelier | D0020 | Directeur commercial |
| A0055 | Étancheur | A0155 | Plâtrier staffeur | C0020 | Chef de chantier | D0025 | Directeur d'agence |
| A0060 | Frigoriste | A0160 | Préparateur en démolition | C0025 | Commis | D0030 | Directeur régional |
| A0065 | Installateur chauffage, climatisation, ventilation | A0165 | Ramoneur - fumiste | C0030 | Conducteur de travaux | D0035 | Gérant |
| A0070 | Installateur sanitaire | A0170 | Serrurier | C0035 | Dessinateur | D0040 | Ingénieur commercial |
| A0075 | Maçon bancheur | A0175 | Solier moquettiste | C0040 | Magasinier | D0045 | Ingénieur des méthodes |
| A0080 | Maçon briqueteur | A0180 | Storiste | C0045 | Mètreur | D0050 | Ingénieur d'étude de prix |
| A0085 | Maçon coffreur | A0185 | Tailleur de pierre | C0050 | Projeteur | D0055 | Ingénieur d'études techniques |
| A0090 | Maçon autre | A0190 | Conducteur de véhicules | C0055 | Technicien commercial | D0099 | Ingénieur (1) |
| A0095 | Menuisier fabricant | A0099 | Ouvrier (1) | C0060 | Technicien de chantier | D0999 | Cadre (1) |

(1) Métier ne figurant pas dans la table.



Nomenclature des codes métier Travaux Publics

| CODE | LIBELLE | CODE | LIBELLE |
|--------------|--|--------------|--|
| OUVRD | Ouvrier VRD (voirie et réseaux divers) | CONOM | Constructeur d'ouvrages d'art métalliques |
| CONPL | Conducteur poids lourd | MENER | Monteur en réseaux d'énergie (aériens, souterrains, éclairage public ...) |
| CONEG | Conducteur d'engins (tractopelle, manipelle, ...) | MOCOM | Monteur en réseaux de communication |
| GRUTI | Grutier (à tour et grue mobile) | CANAL | Canalisateur (assainissement, eau potable, gaz) |
| GEOTP | Géomètre - topographe | POVOI | Poseur de voies |
| MECAN | Mécanicien (chantier ou d'entretien) | TPAUT | Autres métiers ouvriers n'entrant pas dans les rubriques précédentes : sondeur, sondeur-foreur, scaphandrier, conducteur d'engins spéciaux (fondations, battage, dragage...), cordistes,.... |
| SOUDE | Soudeur | TECHN | Technicien |
| COROU | Constructeur de routes (chaussées en enrobés [finisseur], chaussées à base d'émulsion [répandeuse], chaussées à base de béton [slip-form]) | CCHAN | Chef de chantier |
| ENGRO | Conducteur d'engins (de travaux routiers : slip-form, finisseur, répandeuse, ...) | CONTR | Conducteur de travaux |
| OPCEN | Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion...) | ADMIN | Administratif |
| TERRA | Terrassier | COMME | Commercial |
| MINEU | Mineur | INGTP | Ingénieur des TP |
| CONQA | Constructeur d'ouvrages d'art béton armé (maçon-coffreur, coffreur-bancheur, maçon-finisher, maçon-ferrailleur...) | CDIVE | Autres cadres et IAC |

DÉCLARATION D'UNE PÉRIODE D'ARRÊT POUR CAUSE DE CHÔMAGE INTEMPÉRIES

Quelle différence entre activité partielle et chômage intempéries ?

Dans le cas des entreprises du secteur Bâtiment et Travaux publics, une distinction est à effectuer sur les heures relatives à du chômage car elles ne génèrent pas les mêmes modalités de calcul des droits :

- **Les heures d'activité partielle**, pour les cas de chômage sans rupture de contrat, qui représentent la durée de travail réduite permettant à un employeur de faire face à des difficultés économiques conjoncturelles ;
- **Les heures correspondant à du chômage intempéries**, qui représentent la durée de travail où l'employé n'est pas en mesure d'accomplir son travail à cause des conditions météorologiques.

Bien renseigner un arrêt pour cause de chômage intempéries en DSN

Mois principal déclaré : Mai 2021

Entreprise adhérente à la caisse
CIBTP du Grand Est

Salarié bénéficiaire du régime
intempéries ayant eu 14h30 de
chômage intempéries du 13 au 14
mai 2021 avec un montant versé
par l'employeur de 112,75 €

| | |
|---|---|
| 40. Contrat | S21.G00.40.022 = 07 |
| 65. Autre suspension de l'exécution du CT | S21.G00.65.001 = 507 – Chômage intempéries S21.G00.65.002 = 13052021 S21.G00.65.003 = 14052021 |
| 50. Versement individu | |
| 51. Rémunération | S21.G00.51.001 = 01052021 S21.G00.51.002 = 31052021 S21.G00.51.011 = 002 – Salaires brut soumis à contributions d'assurance chômage |
| 53. Activité | S21.G00.53.001 = 02 – Durée d'absence non rémunérée S21.G00.53.002 = Cumul du volume d'inactivité sur le mois S21.G00.53.003 = Unité de mesure |
| 51. Rémunération | S21.G00.51.001 = 01052021 S21.G00.51.002 = 31052021 S21.G00.51.011 = 025 – Heures correspondant à du chômage intempéries S21.G00.51.012 = 14.50 pour déclarer les 14h30 S21.G00.51.013 = 112.75 pour déclarer les 112,75 € |

PRISE EN COMPTE DE L'ANCIENNETÉ

Prise en compte de l'ancienneté

Selon les conventions collectives spécifiques aux secteurs du bâtiment et des travaux publics, l'ancienneté du salarié dans l'entreprise du BTP lui permet l'obtention de jours de congés payés supplémentaires pour les catégories *ETAM* et *Cadre* ou d'une indemnité équivalente à un nombre de jours pour la catégorie *Ouvrier*.

- **Ancienneté du salarié dans l'entreprise** : les conventions collectives du BTP prévoient un calcul de l'ancienneté du salarié dans l'entreprise du BTP défini comme étant le nombre d'années entières dans l'entreprise à la fin de la période de référence soit le 31 mars.
- **Ancienneté du salarié dans la profession du BTP** : les conventions collectives du BTP prévoient un calcul de l'ancienneté du salarié dans la profession du BTP défini comme un cumul de périodes continues et/ou discontinues au service d'une ou plusieurs entreprises du BTP affiliées à une caisse CIBTP, sans référence à la catégorie professionnelle (*Ouvrier, ETAM, Cadre*). Le nombre d'années d'ancienneté entières s'apprécie à la fin de la période de référence, soit le 31 mars. A noter que l'attribution des jours de congés supplémentaires concerne uniquement les salariés des catégories *ETAM* et *Cadre*.

 **FICHE CONSIGNE 2321**

 **FICHE CONSIGNE 2326**

Bien renseigner l'ancienneté des salariés du BTP en DSN

Exemple 1

Mois principal déclaré : avril 2022

Entreprise adhérente à la caisse CIBTP du Grand Est

Salarié entré dans l'entreprise le 1^{er} janvier 2018 mais avec 15 ans d'ancienneté dans la Profession avant son entrée dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2018.



| | |
|----------------|--|
| 30. Individu | |
| 40. Contrat | S21.G00.40.022 = 07 pour caisse CIBTP du Grand Est |
| 86. Ancienneté | S21.G00.86.001 = 02 pour ancienneté dans la branche professionnelle S21.G00.86.002 = 03 pour années S21.G00.86.003 = 19 pour qualifier 19 années d'ancienneté dans la Profession : 15 ans + 4 années de 2018 à 2021 |
| 86. Ancienneté | S21.G00.86.001 = 07 pour ancienneté dans l'entreprise S21.G00.86.002 = 03 pour années S21.G00.86.003 = 4 pour qualifier 4 années d'ancienneté dans l'entreprise de 2018 à 2021 |

Bien renseigner l'ancienneté des salariés du BTP en DSN

Exemple 2

Mois principal déclaré : oct. 2022

Entreprise adhérente à la caisse CIBTP du Grand Est

Salarié entré dans l'entreprise le 1^{er} janvier 2022 mais avec 15 ans d'ancienneté dans la Profession avant son entrée dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2022.



| | |
|----------------|---|
| 30. Individu | |
| 40. Contrat | S21.G00.40.022 = 07 pour caisse CIBTP du Grand Est |
| 86. Ancienneté | S21.G00.86.001 = 02 pour ancienneté dans la branche professionnelle S21.G00.86.002 = 03 pour années S21.G00.86.003 = 15 pour qualifier 15 années d'ancienneté dans la Profession |
| 86. Ancienneté | S21.G00.86.001 = 07 pour ancienneté dans l'entreprise S21.G00.86.002 = 02 pour mois S21.G00.86.003 = 10 pour qualifier 10 mois d'ancienneté dans l'entreprise |

AUTRES POINTS DE VIGILANCE

Déclaration de la quotité de travail

Suivant les conventions collectives du BTP, application de seuils dans le calcul des droits à congés payés :

- seuils en heures pour les ouvriers
- seuils en mois pour les cadres, les ETAM, les ouvriers à temps partiel ou en temps partiel thérapeutique.

Pour répondre à cette contrainte en DSN, **la mesure de l'activité est à renseigner :**

- en **heures et centièmes d'heures**, pour les ouvriers ;
- en **jours**, pour les cadres, les ETAM, les ouvriers à temps partiel ou en temps partiel thérapeutique.

Rubriques DSN concernées :

- **S21.G00.40.011** - Unité de mesure de la quotité de travail
- **S21.G00.53.003** - Unité de mesure de l'activité

Ouvriers

| | |
|------------------------|--|
| 40. Contrat | S21.G00.40.011 = 10¹ ou 21² |
| 50. Versement individu | |
| 51. Rémunération | |
| 53. Activité | S21.G00.53.003 = 10¹ ou 21² |

1. 10 = heure
2. 21 = forfait heure

Cadres, les ETAM les ouvriers à temps partiel ou en temps partiel thérapeutique

| | |
|------------------------|--|
| 40. Contrat | S21.G00.40.011 = 12¹ ou 20² |
| 50. Versement individu | |
| 51. Rémunération | |
| 53. Activité | S21.G00.53.003 = 12¹ ou 21² |

1. 12 = journée
2. 20 = forfait jour

Déclaration de la quotité de travail

Suivant les conventions collectives du BTP, application de seuils dans le calcul des droits à congés payés :

- seuils en heures pour les ouvriers
- seuils en mois pour les cadres, les ETAM, les ouvriers à temps partiel ou en temps partiel thérapeutique.

Pour répondre à cette contrainte en DSN, **la mesure de l'activité est à renseigner :**

- en heures et centièmes d'heures, pour les ouvriers ;
- en jours, pour les cadres, les ETAM, les ouvriers à temps partiel ou en temps partiel thérapeutique.

Rubriques DSN concernées :

- S21.G00.40.011 - Unité de mesure de la quotité de travail
- S21.G00.53.003 - Unité de mesure de l'activité

CÔTÉ ÉDITEURS...

- Comment procédez-vous dans le cas général pour compléter ces deux rubriques ?
- Y'a-t-il des limites à la déclaration de ces bases ?

Ouvriers

| | |
|------------------------|---|
| 40. Contrat | S21.G00.40.011 = 10 ¹ ou 21 ² |
| 50. Versement individu | |
| 51. Rémunération | |
| 53. Activité | S21.G00.53.003 = 10 ¹ ou 21 ² |

1. 10 = heure
2. 21 = forfait heure

Cadres, les ETAM les ouvriers à temps partiel ou en temps partiel thérapeutique

| | |
|------------------------|---|
| 40. Contrat | S21.G00.40.011 = 12 ¹ ou 20 ² |
| 50. Versement individu | |
| 51. Rémunération | |
| 53. Activité | S21.G00.53.003 = 12 ¹ ou 21 ² |

1. 12 = journée
2. 20 = forfait jour

Mesure de l'activité du salarié

Le bloc **53** permet de renseigner la mesure de l'activité du salarié sur le mois de paie :

- **01 Travail rémunéré** dont les absence rémunérées : congés payés annuels, compte épargne-temps (CET) et congés payés pour événements familiaux.
- **02 Durée d'absences non rémunérées** : somme, sur la période considérée, des durées de toutes les absences n'ayant donné lieu à aucune rémunération : suspensions de contrat non rémunérées (congé sans solde, congé parental d'éducation, etc.), temps de grèves, congés pour raisons familiales ou pour convenance personnelle, en cas d'activité partielle correspondant à un temps partiel thérapeutique, une invalidité, chômage partiel, **chômage intempéries**, période non rémunérée ou partiellement rémunérée par l'employeur, arrêt maladie avec ou sans maintien de salaire et durée des congés payés par une caisse CIBTP.

 **FICHE CONSIGNE 825**

Mesure de l'activité du salarié

Le bloc **53** permet de renseigner la mesure de l'activité du salarié sur le mois de paie :

- **01 Absences rémunérées** : congés payés annuels, compte épargne-temps (CET) et congés payés pour événements familiaux.
- **02 Durée d'absences non rémunérées** : somme, sur la période considérée, des durées de toutes les absences n'ayant donné lieu à aucune rémunération : suspensions de contrat non rémunérées (congé sans solde, congé parental d'éducation, etc.), temps de grèves, congés pour raisons familiales ou pour convenance personnelle, en cas d'activité partielle correspondant à un temps partiel thérapeutique, une invalidité, chômage partiel, **chômage intempéries**, période non rémunérée ou partiellement rémunérée par l'employeur, arrêt maladie avec ou sans maintien de salaire.

- Y a-t-il des limites au remplissage de ce bloc 53 - Activité ?
- Quels sont les problèmes qui vous auraient été remontés ?

CÔTÉ ÉDITEURS...

 FICHE CONSIGNE 825

Conséquences d'une entrée en DSN après la paie d'avril 2022

Rappels sur les spécificités du BTP :

- L'exercice congés débute pour les caisses le 1^{er} avril de chaque année sauf pour la caisse de La Réunion où, compte tenu des saisons décalées, l'exercice congés débute le 1^{er} novembre.
- Pour calculer un congé à un salarié du BTP d'une entreprise adhérente à une caisse de congés, la caisse a besoin de connaître les périodes d'activité, d'inactivité et la rémunération du salarié sur l'exercice complet.

A partir de la paie de janvier 2022, les entreprises qui auront correctement renseigné le code caisse professionnelle de congés payés (**S21.G00.40.022**) verront leur DSN transmise automatiquement à leur caisse et ce, chaque mois.

- Sur la première année, les caisses ne recevront, au mieux, que trois DSN (*dix pour la caisse de La Réunion*) sur l'exercice congé, les DSN issues des paies de janvier, février et mars 2022 (*janvier à octobre 2022 pour la caisse de La Réunion*).
- Afin que la caisse puisse disposer de la complétude des informations sur les mois manquants, **l'adhérent sera exceptionnellement tenu de produire en avril 2022** (*en novembre 2022 pour la caisse de La Réunion*) **une DADSU CIBTP sur la période de référence 01/04/2021-31/03/2022** (*01/11/2021-31/10/2022 pour la caisse de La Réunion*)
- **À compter de la paie d'avril 2022** (novembre 2022 pour la caisse de La Réunion), **le cycle DSN se substituera à la DADSU CIBTP. Il ne sera alors plus nécessaire de transmettre de DADSU CIBTP.**

Dans l'hypothèse où une entreprise n'aurait toujours pas paramétré le code caisse professionnelle de congés payés avant la paie d'avril 2022 (novembre 2022 pour la caisse de La Réunion), les données manquantes devront être communiquées à la caisse via la DADSU CIBTP ou par un autre moyen. **Les caisses recommandent donc fortement de bien renseigner ce code caisse dès la paie de janvier 2022.**

Conséquences d'une entrée en DSN avec la paie de janvier 2022

Rappels sur les spécificités du BTP :

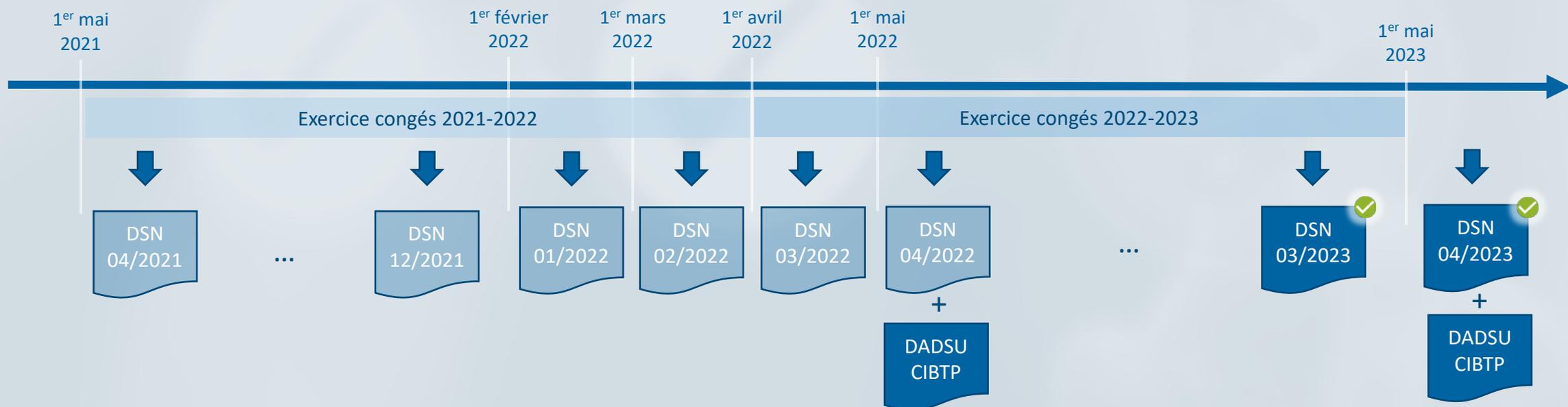
- L'exercice congés débute le 1^{er} avril de chaque année et le 1^{er} novembre pour la caisse de La Réunion.
- Pour calculer un congé la caisse a besoin de connaître les périodes d'activité, d'inactivité et la rémunération du salarié sur l'exercice complet.
- **A partir de la paie de janvier 2022**, les entreprises qui auront correctement renseigné le code caisse professionnelle de congés payés (**S21.G00.40.022**) verront leur DSN mensuelle transmise automatiquement à la caisse. Mais quid de l'absence de DSN sur 2021 pour obtenir un exercice complet ?



Conséquences d'une entrée en DSN après la paie d'avril 2022

Rappels sur les spécificités du BTP :

- Si une entreprise n'a pas paramétré le code caisse professionnelle de congés payés avant la paie d'avril 2022 alors les données manquantes devront être communiquées à la caisse via la DADSU CIBTP ou par un autre moyen. **Les caisses recommandent donc fortement de bien renseigner ce code caisse dès la paie de janvier 2022.**



En avril 2022, obligation de produire une DADSU CIBTP sur la période référence 01/04/2021-31/03/2022 pour couvrir les mois manquants sur 2021

En avril 2023, obligation de produire une DADSU CIBTP sur la période référence 01/04/2022-31/03/2023 pour couvrir les mois manquants sur 2022

Conséquences d'une entrée en DSN après la paie d'avril 2022

Rappels sur les spécificités du BTP :

- L'exercice congés débute pour les caisses le 1^{er} avril de chaque année sauf pour la caisse de La Réunion où, compte tenu des saisons décalées, l'exercice congés débute le 1^{er} novembre.
- Pour calculer un congé à un salarié du BTP d'une entreprise adhérente à une caisse de congés, la caisse a besoin de connaître les périodes d'activité, d'inactivité et la rémunération du salarié sur l'exercice complet.

A partir de la paie de janvier 2022, les entreprises qui auront correctement renseigné le code caisse professionnelle de congés payés (**S21.G00.40.022**) verront leur DSN transmise automatiquement à leur caisse et ce, chaque mois.

- Sur la première année, les caisses ne recevront, au mieux, que trois DSN (*dix pour la caisse de La Réunion*) sur l'exercice congé, les DSN issues des paies de janvier, février et mars 2022 (*janvier à octobre 2022 pour la caisse de La Réunion*).
- Afin que la caisse puisse disposer de la complétude des informations sur les mois manquants, **l'adhérent sera exceptionnellement tenu de produire en avril 2022** (*en novembre 2022 pour la caisse de La Réunion*) une DADSU CIBTP sur la période de référence 01/04/2021-31/03/2022 (*01/11/2021-31/10/2022 pour la caisse de La Réunion*)
 - **Voyez-vous des contraintes sur la production d'une DADSU CIBTP en avril 2022** (*novembre 2022 pour la caisse de La Réunion*) ?
 - **Voyez-vous des contraintes sur la production d'une DADSU CIBTP après avril 2022** (*novembre 2022 pour la caisse de La Réunion*) si le code caisse n'était pas paramétré pour la paie d'avril 2022 (*novembre 2022 pour la caisse de La Réunion*) ?
- **À compter de la paie d'avril 2022** (*novembre 2022 pour la caisse de La Réunion*), le cycle DSN se substituera à la DADSU CIBTP. Il ne sera alors plus nécessaire de transmettre de DADSU CIBTP.

Dans l'hypothèse où une entreprise n'aurait transmis aucune DSN avant la paie d'avril 2022 (*novembre 2022 pour la caisse de La Réunion*), les données manquantes devront être communiquées à la caisse via la DADSU CIBTP ou par un autre moyen. **Les caisses recommandent donc fortement de bien renseigner ce code caisse dès la paie de janvier 2022.**

CÔTÉ ÉDITEURS...

Questions UCF sur le traitement par les éditeurs des cas pratiques suivants :



CÔTÉ ÉDITEURS...

- Dans le cadre d'un salarié en arrêt pour maladie, la régularisation des IJSS donne lieu à une paie négative. Comment cette paie négative est-elle déclarée dans la DSN ?
- Exemple de la paie de janvier clôturée le 27 du mois et d'un salarié qui a déclaré son arrêt pour maladie après la clôture soit le 28 du mois, la paie de janvier ne portant pas l'indication de l'arrêt, comment la régularisation de cet arrêt maladie s'effectuera-t-elle sur la paie de février ?
- Si un arrêt initialement déclaré comme « maladie » est ensuite requalifié en « accident de travail » alors comment cette requalification est-elle traduite dans la DSN ?
- Les caisses CIBTP entrent en DSN à partir du 1^{er} janvier 2022 ; si des corrections de données portent sur des périodes antérieures au 1^{er} janvier 2022, celles-ci seront-elles portées dans les DSN de 2022 ?
- Lorsque la DSN porte un bloc 40 - Contrat avec un individu dont la nature du contrat est 80 - Mandat social, 81 - Mandat d'élu ou 90 - Autre nature de contrat, convention, mandat, comment l'exonération à la cotisation chômage est-elle déclarée dans la DSN ?
- Dans la DSN, comment sont déclarés les salariés en congé parental et les salariés en congé formation ?

LE PAIEMENT

Exemple d'une attestation de paiement de congés produite par les caisses

FATIRAE

ATTESTATION DE PAIEMENT CONGES 2019

L'historique de vos paiements est disponible sur <http://www.cibtp-cooperatives.fr>

Attestation : [REDACTED]

CONGES INTEMPERIES BTP
Caisse Nationale des Cooperatives

Références à rappeler :
Votre identifiant CIBTP : [REDACTED]

Pour nous contacter :
Votre espace dédié sur <http://www.cibtp-cooperatives.fr>
Email : contact@cibtp-cooperatives.fr
Téléphone : 01 46 22 98 70

| ELEMENTS RETENUS POUR LE CALCUL DE VOS CONGES ARRETES AU 31 MARS 2019 | | | | | | |
|---|--------------------|--|---|---|---|--|
| Périodes d'emploi | | Éléments cumulés | | | JOURS ACQUIS | |
| Période | Employeur | | Temps ⁽¹⁾ | Montant | | |
| 01/04/2018 -> 31/03/2019 | SOCIETE [REDACTED] | Travail Accident de travail Accident de trajet Maladie professionnelle Maladie non professionnelle Maternité/Adoptif Intempéries Activité partielle Congé précoûtant | 1955,00 HC 175,00 HC | 7857,00 373,28 | Congé légal Ancienneté Fractionnement Enfant à charge 0 | 26 0 2 0 0 0 0 0 0 |
| TOTAL | | | 1 880 | 8 230 | 31 | |

Montant de votre Indemnité Journalière (IJ) : la formule la plus favorable est retenue

Calcul au 10ème (article L. 3141-24 code du travail)
(Montants cumulés / 10) / congé légal acquis
(8 230 / 10) / 30 = 27,43 €

Calcul au dernier taux (article D. 3141-33 code du travail)
[(Temps cumulés x Taux) / 10] / congé légal acquis
[(1 880 x 6,23) / 10] / 30 = 38,82 €

| RECAPITULATIF DE CE PAIEMENT | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------|----------------|------------------|--------------|-----------------|-----------------------|--------------------------------|--------------------------|------------------------------------|----------------|------------------|-----------------|-------------------------|
| Date de 1 ^{er} jour de congé | Jours demandés | Jours indemnisés | Dernier taux | Formule retenue | Indemnité journalière | Congé légal Congé principal | 5 ^{ème} semaine | Congé supplémentaire Ancienneté | Fractionnement | Enfants à charge | Indemnité brute | Droit prime de vacances |
| 17/03/20 | 0 | Réglé | 6,23 | Dernier taux | 38,62 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10,66 | 4,54 |
| TOTAUX | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 19,66 | 4,54 |

| JOURS | Congé légal | | | Congé supplémentaire | | | TOTAL |
|------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------------------|----------------|------------------|-------|
| | Congé principal principal | Congé principal non principal | 5 ^{ème} semaine | Ancienneté | Fractionnement | Enfants à charge | |
| Acquis | 24 | 0 | 5 | 0 | 2 | 0 | 31 |
| Payés | 24 | 0 | 5 | 0 | 2 | 0 | 31 |
| Restants à payer | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Les jours de 5ème semaine ont été convertis de moitié ouvrés, donnant lieu à la transformation des 9 jours ouvrés en 5 jours ouvrés. Dans ce cas, l'indemnité du 6ème jour ouvré est réglé en même temps que le 5ème jour ouvré.

(1) Unités de temps : HC heures ouvrées, MJ mois jours

CIBTP Caisse Nationale des Cooperatives
88 rue de Courcelles
75008 PARIS

<http://www.cibtp-cooperatives.fr>

CAISSE NATIONALE DES COOPERATIVES
88 RUE DE COURCELLES
75008 PARIS

SIRET: 794 360 265 00010 APE: 9411Z

DECOMPTÉ DE PAIEMENT DU 19/05/2021 CONGES 2019

à conserver sans limite de temps ou même titre qu'un bulletin de paie

N° Sécurité Sociale : [REDACTED]
Emploi : Carreleur
Qualification : Ouvrier élec. 1e échelon - Apprenti
Convention collective : Bâtiment

| Rubriques | Base | Charges salariales | | Charges patronales* | |
|---|----------------|--------------------|---------|---------------------|-------------|
| | | Taux | Montant | Taux | Montant |
| Total BRUT | 19,66 | | | | |
| SANTÉ | | | | | |
| Sécurité Soc. - Maladie Maternité Invalidité Décès | 19,66 | | | 8,1004 | 1,60 |
| Complémentaire Incapacité Invalidité Décès | 19,66 | 0,7500 | 0,15 | 1,5400 | 0,30 |
| ACCIDENTS DE TRAVAIL - MALADIES PROFESSIONNELLES | | | | 0,0000 | 0,14 |
| RETRAITE | | | | | |
| Sécurité Sociale plafonnée | 19,66 | 6,9000 | 1,36 | 8,5500 | 1,68 |
| Sécurité Sociale déplafonnée | 19,66 | 0,4000 | 0,08 | 1,9000 | 0,37 |
| Complémentaire Tranche 1 | 19,66 | 4,0100 | 0,79 | 6,0100 | 1,18 |
| FAMILLE | | | | | |
| ASSURANCE CHOMAGE | | | | | |
| Chômage | 19,66 | | | 4,2000 | 0,83 |
| AUTRES CONTRIBUTIONS DUES PAR LA CAISSE CIBTP | | | | | 0,07 |
| TOTAL DES CHARGES | | | | 2,38 | 6,88 |
| NET A PAYER AVANT IMPOT SUR LE REVENU | 17,28 € | | | | |
| Impôt sur le revenu prélevé à la source | 0,00 € | 17,28 | 0,0000 | | |
| NET A PAYER APRES IMPOT | 17,28 € | | | | |
| Total versé par la caisse | 26,54 € | | | | |

(*) Versées par la caisse

Les charges sociales sur congés sont versées aux organismes suivants :
- Sécurité sociale et assurance chômage,
- Retraite-Provoya.
(Les entreprises ayant un contrat particulier avec PROBITP ou adhérent à un autre organisme, versent directement les cotisations retraite et provoya.)

| | INDEMNITES BRUTES | ALLEGEMENT COTISATIONS | NET IMPOSABLE |
|----------------------------------|-------------------|-------------------------------|---------------|
| Cumul du décompte | 19,66 € | Permanente non individualisée | 17,28 € |
| Cumul depuis le 1er janvier 2021 | 513,30 € | | 507,27 € |

Pour toute question relative aux rubriques du bulletin de paie, consultez le portail www.servicepublic.fr/rubrique/cotisations-salariales.

Vos données à caractère personnel transmises par votre employeur font l'objet d'un traitement par la caisse, dans le but d'assurer la gestion de vos congés payés. Ces données sont conservées pendant la durée de votre rattachement à la caisse, sans préjudice des obligations particulières de conservation ou des délais de prescription. Pour connaître vos droits sur ces traitements, rendez vous sur le site Internet de la caisse <http://www.cibtp-cooperatives.fr> « Mentions légales / protection des données à caractère personnel ».

Afin de faciliter vos démarches et de mieux gérer vos droits, la caisse communique au Répertoire national commun de la protection sociale des informations vous concernant. Vous disposez d'un droit d'accès à ces informations auprès de la CNAV et d'un droit de rectification auprès de la caisse.

Janvier 2022 : les déclarations CIBTP passent en DSN



Vous aidez vos clients
du BTP à prendre
en charge la DSN

Nous vous aidons
à les accompagner

[Cibtp.fr/dsn-2022/editeur](https://cibtp.fr/dsn-2022/editeur)